



aeB Schweiz - Akademie für Erwachsenenbildung
bemerkenswert individuell
Jahresbericht 2022

bericht



Das Jahr 2022 im Überblick

Geschätzte Leserinnen und Leser

Es ist mir eine grosse Freude, den Jahresbericht 2022 der aeB Schweiz erstmals in meiner Funktion als Vorstandspräsidentin vorzulegen. Im Juni durfte ich das Amt antreten und die aeB Schweiz als dynamische Organisation mit sehr engagierten Mitarbeitenden näher kennenlernen.

Die Begeisterung für die Lehre, die Kreativität und auch das grosse Engagement haben mich beeindruckt. An dieser Stelle möchte ich mich bei allen für die herzliche Aufnahme und die Einblicke in die verschiedenen Tätigkeitsfelder bedanken.

Die vergangenen Jahre waren durch die Umgestaltung der Organisation geprägt und auf strategischer und operativer Ebene ist viel erreicht worden. Dank der fortlaufenden Angebotsentwicklungen, der langjährigen Partnerschaften auch der stetigen Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden, ist die aeB Schweiz gut aufgestellt und in der Lage, auf Veränderungen und neue Bedürfnisse auf dem Bildungsmarkt zu reagieren. Dies wird auch in Zukunft von grosser Bedeutung sein, um den vielfältigen Herausforderungen zu begegnen.

Mein prioritäres Ziel als Vorstandspräsidentin ist es, die aeB Schweiz in ihrer Kreativität, ihrem Mut und ihrer Entschlossenheit zu unterstützen und mit ihr zusammen die Zukunft zu gestalten. Dafür braucht es vor allem ein gutes Team. Ich bedanke ich mich bei allen Mitarbeitenden, der Geschäftsleitung und allen Vorstandsmitgliedern für Ihr ausserordentliches Engagement für die aeB Schweiz und den warmen Empfang. Ich freue mich auf die weitere gemeinsame Reise.

Seraina Mohr, Präsidentin des Vorstandes



Zusammen mit:

Annette Geissbühler, Alexander Eckenstein,
Erwin Hofstetter, Alexandra Mastai

Inhalt

Überblick 2022	2
Inhaltsverzeichnis	3
Rückblick	4
Angebote	5
Zahlen & Fakten	6
Revisionsbericht	9
Bildergalerie	10
Traktanden 54. Mitgliederversammlung	11

Rückblick auf das Jahr 2022

Produktentwicklungen sind das Lebenselixier eines Bildungsinstituts, auch wenn sie viel Veränderung und zusätzlicher Aufwand bedeuten. Dennoch hat der Mehraufwand im 2022 nicht davon abgehalten, die in den Vorjahren lancierten Entwicklungsarbeiten fortzuführen. Bestehende Produkte wurden mit zeitgemässen Facetten (methodisch didaktisch, aktuellen Tools und Inhalten) justiert. Neue Produkte wurden innoviert und ausprobiert und der Bereich der Firmenangebote (FAN) reaktiviert. Mit der Reaktivierung verfolgte man den Anspruch, diese Abteilung mit einer Projektstruktur aufzubauen sowie die Angebotspalette zu überarbeiten. Ganz nach dem Motto «weniger ist mehr» wurde entschieden, die Produktpalette schwerpunktmässig an dem öffentlichen Angebot der aeB auszurichten.

Dadurch, dass im FAN-Bereich praxisnah und vor allem kundenorientiert gearbeitet wird, strahlt dieser eine Innovationschance und -energie aus. Diese fast schon kribbelige Atmosphäre legt sich breitflächig über die gesamte aeB. Die Mitarbeitenden bekunden ihre Ideen, wirken aktiv mit und setzen sich für Neuerungen ein. Nicht nur im Bildungsbereich, sondern auch innerhalb der aeB. Die im 2022 zur Umsetzung gebrachte Social Media Strategie, als Teil der Marketing- & Kommunikationsstrategie, trägt die Neugier fürs Neue, die Innovationsfreude sowie die Fehlerbereitschaft unterhaltsam und dennoch professionell nach aussen. Der Anspruch als lernende Organisation wahrgenommen zu werden, zeigt sich langsam aber sicher spürbar – intern wie extern.

Die Reise ist aber noch nicht abgeschlossen. Es geht weiter und man wird auch im kommenden Jahr gefordert aktuell, lebendig und innovativ zu bleiben. Die Geschäftsleitung der aeB ist überzeugt, dass dies mit der eingespielten, offenen und motivierten Crew gut gelingen wird. Wissend, dass diese Einsatzbereitschaft nicht selbstverständlich ist, wird allen Kolleginnen und Kollegen herzlich für den tollen, mutigen und kundenfokussierten Einsatz gedankt!

Monika Manhart, Geschäftsführerin aeB

Neues aus den Bereichen

Erwachsenenbildung

Die Anzahl der TN der FA-Lehrgänge Ausbilder/in hat sich gegenüber dem Vorjahr leicht erhöht. Ergänzend zu den M1 blended Angeboten wurde auch im 2022 mit swch eine verkürzte Variante angeboten (12 TN). Am Unispital Basel wurde ein interner PA-Lehrgang mit 16 TN ausgeführt. Das Modul 2 wurde in ZH sowie BE sowie in Kooperation mit Drudel 11 in einem erlebnispädagogischen Konzept durchgeführt. Die Anzahl der TN in den Modulen 3, 4/5 und kompakten Lehrgang erhöhte sich gegenüber 2021. Die Revision FA23 ist ein grosses Beratungsthema für Kursleitende. Es wurde beschlossen, die 1. Stufe der SVEB-Zertifikate der Revision FA23 akkreditieren zu lassen und mit Piloten im Herbst 2023 umzusetzen. Einerseits besteht ein Trend den FA Ausbilder/in in der aktuellen Version abzuschliessen, andererseits warten Interessierte auf die neuen Angebote. Alle CAS Studiengänge (DHF, EBHF, MAS A&PE und MAS BM) wurden mit einer grossen Anzahl TN durchgeführt. Die Teilnehmendenzahlen sind in der 3. Stufe der EB leicht rückläufig, was einerseits mit der Attraktivität der Abschlüsse Dipl. Dozent/in HF und Dipl. BFSL und andererseits mit der spürbaren Zurückhaltung der Arbeitgebenden zusammenhängt. Der Aufwand einer MAS-Abschlussarbeit oder eines Diploms EBHF wird realistisch eingeschätzt.

Berufsbildung

Auch in diesem Jahr konnten wir erfreulicherweise wiederum die Lehrgänge mit maximalen Teilnehmendenzahlen durchführen. Das erachten wir keineswegs als selbstverständlich, sondern als Zeichen des Vertrauens in die Qualität unserer Angebote. Dieser Erfolg ist wesentlich auch unseren Beraterinnen Nishitha Bachmann und Martina Cafilich zu verdanken. Ihre hochkompetente und freundliche Beratung trägt viel zu den Anmeldungen von Interessierten bei. Sie sind für eine reibungslose Organisation besorgt, die den Dozierenden und mir als Bereichsleiter den Rücken freihalten und wir unseren Job in ebenso guter Qualität erfüllen können. Dies und die vielen guten Erfahrungen mit den Studierenden machen die Arbeit zu einem Genuss.

Innovation & Beratung

Die Angebote des Studiengangs in Supervision, Coaching und Organisationsberatung werden laufend weiterentwickelt und marktgerecht gestaltet. Auf Grund der etablierten Inhalte und den bedürfnisgerechten Lehrgängen, konnte eine Steigerung der Anmeldezahlen verbucht und Überlegungen für zusätzliche Durchführungen (2 x pro Jahr) gemacht werden.

Die SCOB-Angebote überzeugen nicht nur inhaltlich, sondern auch organisatorisch. Durch die kompetente und enge Zusammenarbeit der Studiengangsleitenden, wird eine vernetzte Abstimmung gewährleistet, was den Studierenden durch klare Strukturen zugutekommt.

Auch die eingespielte Zusammenarbeit mit der Kooperationspartnerin, der pädagogischen Hochschule St. Gallen, ist ziel- und lösungsorientiert. Durch die zuverlässige und gegenseitige Unterstützung wird ein einheitlicher und stimmiger Auftritt ermöglicht.

Firmenangebote

Im Jahr 2022 wurde der Bereich der Firmenangebote erneut aufgenommen und weiterentwickelt. Der Fokus der Angebote für Firmenkunden liegt neu auf bestehenden aeB-Inhalten bzw. bestehende Angebote werden passgenau auf Kundenbedürfnisse zugeschnitten. Grund für diese Fokussierung ist, dass die aeB in diesen Bereichen über eine hohe Expertise verfügt und Firmenkunden davon profitieren können. Die Produktegestaltung ist strategisch und konzeptionell aufeinander abgestimmt und bildet eine schlüssige Angebotspalette. Basierend auf der langjährigen Expertise im Bereich der Firmenangebote, wurde eine Zielgruppenschärfung vorgenommen, um effiziente Kommunikations- und Vermarktungskanäle aufbauen zu können. Die bereichsübergreifende Zusammenarbeit mit Sales und KAM rundet den gesamtheitlichen Blick auf diesen Bereich ab und Synergien können genutzt werden.



Das Geschäftsjahr in Zahlen

Das Jahresergebnis 2022 fällt mit CHF 12'963 den Erwartungen entsprechend aus. Basis für die Budgetierung stellte das Vorjahr dar. Im Verlaufe des Geschäftsjahres zeigte es sich jedoch schnell, dass die Umsatzerwartungen nicht auf Vorjahresniveau erreicht werden können. Die ungebrochene Nachfrage nach unseren Produkten während der Coronaphase wiederholte sich im 2022 nicht gleich stark, sondern pendelte sich wieder im Bereich der Jahre vor Corona ein. Dank der konsequenten Kostenkontrolle konnte trotz diesem Rückgang ein positiver Jahresabschluss erzielt werden.

Bilanz & Eigenkapital

Das um 19.11% höhere Umlaufvermögen beinhaltet Rechnungen für Kursstarte im 2023. Durch die früheren Kursstartdaten erfolgte die Rechnungsstellung an die Teilnehmenden entsprechend im 2022. Dies zeigt sich auch im kurzfristigen Fremdkapital wieder, wo die Vorauszahlungen im Vergleich zum Vorjahr um 28.45% anstiegen.

Das Eigenkapital erhöhte sich um CHF 38'302, was 7,45% bedeutet.

Dienstleistungserlös

Die Umsatzentwicklung im Geschäftsjahr 2022 ist geprägt von einem Nachfragerückgang. Einerseits ist dies auf die Verunsicherung der Revision Fachausweis 2023 zurückzuführen, andererseits ist es bei den CAS-Lehrgängen zu einem Nachfragerückgang gekommen.

Personalaufwand

Der Personalaufwand blieb im Vergleich zum Vorjahr mehr oder weniger stabil. Dies zeigt, dass trotz weniger Kursen die Entwicklungskosten der Gefässe nicht gleichermassen reduziert wurden, sondern jene Aktivitäten weiterhin vorangetrieben wurden. Dies mit der Absicht, zukunftstauglich und ergänzend zu den laufenden Revisionen im Bildungsbereich agil, aktuell und innovativ zu bleiben.

Übrige Betriebskosten

Durch die Kompetenzerweiterung in der Rolle CDO reduziert sich der IT-Service und Supportaufwand um 27% bzw. um CHF 43'164. Auch bei den Werbemassnahmen konnten die Kosten reduziert werden. Dies ist nicht per se ein zu verfolgendes Ziel. In diesem Fall sind es jedoch 2 Effekte, die sich im Vergleich zum Vorjahr zeigen. Wegfall der Jubiläumskosten und Implementierung der neuen Social Media-Strategie. Der neue Marketingkanal kann kostenschonend betrieben werden ohne an Aufmerksamkeit einzubüssen.

Bilanz

Bezeichnung	per 31.12.2022	per 31.12.2021
Aktiven		
Total Umlaufvermögen (UV)	1'921'549	1'613'224
Total Anlagevermögen (AV)	257'356	327'551
Total Aktiven	2'135'244	1'940'775
Passiven		
Total Kurzfristiges Fremdkapital	889'827	692'751
Total Langfristiges Fremdkapital	723'640	695'550
Total Eigenkapital	552'474	514'172
Gewinn	12'964	38'302
Total Passiven	2'178'905	1'940'775

Erfolgsrechnung

	31.12.2022	in % zum Umsatz	31.12.2021	in % zum Umsatz
Dienstleistungserlös	3'618'607		3'938'258	
Dienstleistungsbezogener Aufwand	97'098	2.68%	269'436	6.84%
Bruttogewinn 1	3'521'509	97.32%	3'668'822	93.16%
Total Personalaufwand	2'716'102	75.06%	2'767'929	70.28%
Bruttogewinn 2	805'407	22.26%	900'893	22.88%
Raufwand	490'015	13.54%	477'780	12.13%
URE Leasing & Sachanlagen	416	0.01%	2'749	0.07%
Sachversich., Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	9'678	0.27%	16'073	0.41%
Energie- und Entsorgungsaufwand	11'735	0.32%	9'204	0.23%
Verwaltungs- und Informatikaufwand	123'523	3.41%	159'687	4.05%
Werbeaufwand	72'147	2.00%	103'156	2.62%
Übriger Betriebsaufwand	29	0.00%	1'542	0.04%
Betriebliches Ergebnis (vor Abschreibungen und WB)	97'864	2.70%	130'702	3.32%
Abschreibungen und Wertberichtigungen des AV	70'195	1.94%	90'926	2.31%
Finanzaufwand & Finanzertrag	1'243	0.03%	662	0.02%
Ausserord. Betriebsfr. Erfolg	0	0.00%	0	0.00%
Steuern	13'463	0.37%	812	0.02%
Unternehmensgewinn	12'964	0.36%	38'302	0.97%

Budget 2023

	Budget 2023	in % zum Umsatz
Dienstleistungserlös	3'529'982	
Dienstleistungsbezogener Aufwand	133'090	3.77%
Bruttogewinn 1	3'396'892	96.23%
Total Personalaufwand	2'535'458	71.83%
Bruttogewinn 2	861'434	24.40%
Raumaufwand	491'035	13.91%
URE Leasing & Sachanlagen	7'500	0.21%
Sachversich., Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	11'450	0.32%
Energie- und Entsorgungsaufwand	12'500	0.35%
Verwaltungs- und Informatikaufwand	172'000	4.87%
Werbeaufwand	87'000	2.46%
Übriger Betriebsaufwand	500	0.01%
Betriebliches Ergebnis (vor Abschreibungen und WB)	79'449	2.25%
Abschreibungen und Wertberichtigungen des AV	69'000	1.95%
Finanzaufwand & Finanzertrag	600	0.02%
Ausserord. Betriebsfr. Erfolg	0	0.00%
Steuern	650	0.02%
Unternehmensgewinn	9'199	0.26%

Umsatz

Durch die laufenden Revisionen sind weniger SVEB-Modul-Kurse ausgeschrieben worden, als in den Vorjahren. Die revidierten Kurse werden vorerst als Pilot-Kurse angeboten. Wie die Nachfrage nach denen generiert werden kann, ist eine grosse Unbekannte. Die immer kurzfristiger eintreffenden Anmeldungen ermöglichen zudem keine klare Tendenz auf die bisherigen Kurse auszumachen. Deshalb wurde nach dem Vorsichtsprinzip budgetiert.

Personalkosten

Dadurch, dass weniger öffentliche Kurse ausgeschrieben werden, reduzieren sich die Personalkosten anteilig.

Verwaltungs- und Informationskosten

Im 2023 wird nicht nur ein neues Betriebs- sondern auch ein neues Lernmanagementsystem eingeführt. Die dafür nötigen Lizenz- und Supportkosten erhöhen den bisherigen Aufwand.



An die Mitgliederversammlung
der aeB Schweiz – Akademie für
Erwachsenenbildung
Kasernenplatz 1
6003 Luzern

Zürich, 27. März 2023

Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der aeB Schweiz – Akademie für Erwachsenenbildung für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Trevin AG Audit


S. Schweizer
zugel. Revisionsexperte

Beilage: Jahresrechnung 2022



54. Mitgliederversammlung

Traktanden, Donnerstag, 01. Juni 2023

1. Begrüssung und Wahl der Stimmzähler/innen
2. Feststellung Beschlussfähigkeit
3. Genehmigung Protokoll der 53. Mitgliederversammlung vom 02.06.2022
4. Abnahme Jahresbericht 2022
5. Genehmigung Jahresrechnung 2022 / Budget
6. Vorstellung & Ersatzwahl Vorstandsmitglied
7. Entlastung des Vorstandes
8. Festlegung der Mitgliederbeiträge 2024
9. Ausblick
10. Varia

Ort: aeB Schweiz, Aarberggasse 5, 3011 Bern

Mitgliederversammlung: 17.00 Uhr

Apéro/kleiner Imbiss: im Anschluss

Luzern
Kasernenplatz 1
6003 Luzern
T 041 249 44 88

Bern
Aarberggasse 5
3011 Bern
T 031 311 62 33

Zürich
Sumatrastrasse 11
8006 Zürich
T 044 361 34 34